

	<b>RICHTLINIE DER UNTERNEHMENSLEITUNG</b>		<b>Seite: 1</b>	<b>Ausgestellt von: J. Tostado</b>
	<b>RICHTLINIE ÜBER GLEICHBERECHTIGUNG, DIVERSITÄT UND INKLUSION</b>	<b>Rev. 00</b>	<b>Datum: 12. mai 2024</b>	<b>Genehmigt von: J. Caña</b>

## RICHTLINIE ÜBER GLEICHBERECHTIGUNG, DIVERSITÄT UND INKLUSION

### **ABSICHTSERKLÄRUNG**

Wettbewerbsvorteil, während Gleichberechtigung und Inklusion oberste Priorität in unserem Personalmanagementmodell haben. Diese Grundsätze sind wesentliche Voraussetzungen für die Verteidigung der Menschenrechte, eine nachhaltige Entwicklung und die Verwirklichung der Agenda 2030.

Wir definieren Diversität als die Kombination von sichtbaren und unsichtbaren Merkmalen, die jeden Menschen einzigartig machen. Gleichberechtigung sorgt für eine faire und unparteiische Behandlung aller Personen und bietet Zugang, Unterstützung und Ressourcen, die es dem Einzelnen ermöglichen, sich zu entfalten. Inklusion ist die Strategie, die die individuellen Eigenschaften aller Menschen innerhalb der Organisation wertschätzt und Möglichkeiten für alle schafft, sich einzubringen, wodurch ein vielfältiges und inklusives Umfeld gefördert wird, das Respekt, Sicherheit, Leistung, Wohlbefinden, Zugehörigkeit und Engagement fördert.

### **GRUNDSÄTZE**

**Respekt gegenüber Menschen:** Wir fördern und erkennen die Beiträge von Wissen, Erfahrungen und Fähigkeiten aller Mitarbeitenden an, unabhängig von ihren persönlichen oder sozialen Umständen, damit sie ihr volles Potenzial entfalten können. Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld aufrechtzuerhalten, das auf gegenseitigem Respekt und Würde beruht, und lehnen jegliche Form von Belästigung oder diskriminierende Praktiken aufgrund von Alter, Ethnie, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, sozialer Herkunft, politischer Ideologie, Familienstand oder anderen Umständen ab.

**Förderung von sozialer Diversität und Gleichberechtigung:** Wir fördern die Diversität in unseren Teams, zu denen Mitarbeitende aus fünf Kontinenten und mit verschiedenen ethnischen und religiösen Hintergründen gehören. Wir fördern die Führungsrolle von Frauen in allen Abteilungen und Kategorien des Unternehmens.

**Lohngleichheit und Gleichbehandlung:** Wir stellen sicher, dass alle Prozesse im Zusammenhang mit der Einstellung, der Arbeitsleistung, der Vergütung und den Sozialleistungen, der Ausbildung, der Beförderung und anderen beruflichen Entwicklungsmaßnahmen auf objektiven, leistungsbezogenen Kriterien beruhen. Wir verpflichten uns, individuelle Fähigkeiten anzuerkennen und die Leistungserwartungen anzupassen, diskriminierende Praktiken zu vermeiden und Chancengleichheit und Gehaltsgerechtigkeit zu gewährleisten.

**Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben:** Wir ergreifen Maßnahmen, um das Gleichgewicht zwischen dem Berufs- und Privatleben unserer Mitarbeitenden zu fördern, indem wir flexible Mechanismen anbieten, darunter Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub, Karrierepausen, Programme zur beruflichen Wiedereingliederung, flexible Zeitpläne, Telearbeit und Unterstützung für Menschen mit Behinderungen.

**Inklusive Arbeitsplätze:** Wir erleichtern die Anpassung des Arbeitsplatzes, um die Zugänglichkeit für Personen mit besonderen Bedürfnissen zu gewährleisten. Außerdem setzen wir uns für die Beseitigung von Verhaltensbarrieren ein, um die Teilnahme unter wirklich gerechten Bedingungen zu gewährleisten.

**Sensibilisierung und Kompetenzentwicklung –** Wir setzen Maßnahmen um, die darauf abzielen, unbewusste Vorurteile zu bekämpfen, welche die Bemühungen um Inklusion behindern könnten. Unser Ziel ist es, Stereotype zu überwinden und die Gleichstellung zu fördern.

<b>AFP COURTS</b>	<b>RICHTLINIE ÜBER GLEICHBERECHTIGUNG, DIVERSITÄT UND INKLUSION</b>		Seite: 2	Ausgestellt von: J. Tostado
	ABSICHTSERKLÄRUNG	Rev. 00	Datum: 12. mai 2024	Genehmigt von: J. Caña

Überwachungsmechanismen – Wir richten Kommunikationskanäle ein, über die Beschwerden im Zusammenhang mit dieser Richtlinie gemeldet werden können, um eine angemessene Klärung sicherzustellen.

Unterzeichnet von:



Co-CEO or Management Board  
AFP COURTS, SL.